

alba TalentMatch



alba TalentMatch, işe alım süreçlerini hızlandıran, adayları objektif kriterlerle değerlendiren ve pozisyona en uygun adayları yapay zeka ile belirleyen on-premise bir insan kaynakları çözümüdür.

Problem ve İhtiyaç

İşe alım süreçlerinde yüzlerce CV'nin manuel olarak incelenmesi hem zaman kaybına hem de subjektif değerlendirmelere neden olabilmektedir. Farklı formatlardaki özgeçmişler, değişen iş tanımları ve yoğun başvuru trafiği, doğru adaya ulaşmayı zorlaştırmaktadır.

Araştırmalara göre bu konudaki başlıca zorluklar aşağıdaki gibidir:

Yoğun CV İnceleme Süreci

Çok sayıda başvurunun manuel değerlendirilmesi insan kaynakları ekiplerinin operasyonel yükünü artırır.

Veri Güvenliği

Aday özgeçmişlerinin üçüncü taraf bulut servislerinde işlenmesi kurumlar açısından güvenlik ve uyumluluk riski oluşturabilir.

Objektif Değerlendirme İhtiyacı

Adayların farklı değerlendiriciler tarafından farklı kriterlerle incelenmesi tutarsız sonuçlara neden olabilir.

Yetenek Eşleştirme Zorluğu

İş tanımı ile aday deneyimi, teknik becerileri ve yetkinlikleri arasındaki uyumun doğru analiz edilmesi zaman alıcıdır.



Çözüm

alba TalentMatch, büyük dil modelleri (LLM) ve gelişmiş anlamsal analiz teknolojileriyle CV'leri otomatik olarak analiz eder, aday bilgilerini yapılandırılmış hale getirir ve iş ilanlarıyla çok boyutlu olarak eşleştirir. Tüm süreç kurumun kendi altyapısında (on-premise) çalışır ve aday verileri kurum dışına çıkmadan güvenli şekilde analiz edilir.

Özellikleri

Esnek Değerlendirme

İşe alım kriterleri ve ağırlıkları pozisyona göre özelleştirilebilir.

Yapay Zeka Destekli İş Tanımı Analizi

İş ilanlarını analiz ederek gerekli yetkinlikleri ve değerlendirme kriterlerini otomatik oluşturur.

Toplu CV İşleme

Aynı anda çok sayıda CV'yi analiz ederek adayları başarı skoruna göre sıralar.

On-Premise Güvenlik

Tüm analizler kurumun kendi veri merkezinde gerçekleştirilir.

Yapay Zeka Değerlendirmesi

Her adayın özgeçmişini özetler ve hedef iş ilanının gereksinimleri doğrultusunda adayın güçlü ve eksik yönlerine dair bir değerlendirme üretir.

Akıllı CV Analizi

PDF ve Word formatındaki CV'lerden kişisel bilgiler, eğitim, deneyim, teknik beceriler, sertifikalar, yabancı diller ve projeleri otomatik olarak çıkarır.

Akıllı Aday Eşleştirme

Eğitim, deneyim, teknik beceri, sektör, yabancı dil ve diğer kriterleri dikkate alarak adaylara uygunluk skoru oluşturur.

Faydaları



İşe Alım Sürelerini Hızlandırma

Saatler süren CV inceleme süreçlerini dakikalara indirir.

Objektif Karar Desteği Sunma

Standart ve ölçülebilir değerlendirme kriterleriyle daha tutarlı işe alım süreçleri oluşturur.

Doğru Adayı Öne Çıkarma

Çok boyutlu analiz sayesinde pozisyona en uygun adayların hızlıca belirlenmesini sağlar.

Operasyonel Verimlilik Sağlama

İnsan kaynakları ekiplerinin manuel iş yükünü azaltarak stratejik süreçlere odaklanmalarına yardımcı olur.

Kurumsal Veri Güvenliği Sağlama

Hassas aday verileri kurum dışına çıkmadan güvenli şekilde işlenir.

Nasıl Çalışır?

İş Tanımı Oluşturma

Kullanıcı iş ilanını oluşturur veya mevcut ilan metnini sisteme yükler.

Kriter Analizi

Yapay zeka iş ilanını analiz ederek değerlendirme kriterlerini oluşturur ve gerektiğinde kullanıcı tarafından düzenlenebilir hale getirir.

CV Yükleme

Tekli veya toplu şekilde CV'ler sisteme yüklenir.

Yapay Zeka Analizi

Sistem CV'lerden aday bilgilerini çıkarır ve iş ilanıyla anlamsal olarak karşılaştırır.

Skorlama ve Raporlama

Adaylar uygunluk skorlarına göre sıralanır; güçlü yönleri, gelişim alanları ve genel değerlendirme raporu kullanıcıya sunulur.

